



Performance Company

Creators in Personal Performance

Spider Conferentie

Veranderen op individueel niveau

Simpel, maar niet eenvoudig!



Performance Company

Creators in Personal Performance

Veranderen

Wat betekent dat voor het individu?

Voorstellen

- Michel Bergman
- Performance Company
 - Talentontwikkeling
 - Leiderschap
 - Team Performance
 - Communicatie
 - Partnerships met technisch specialisten

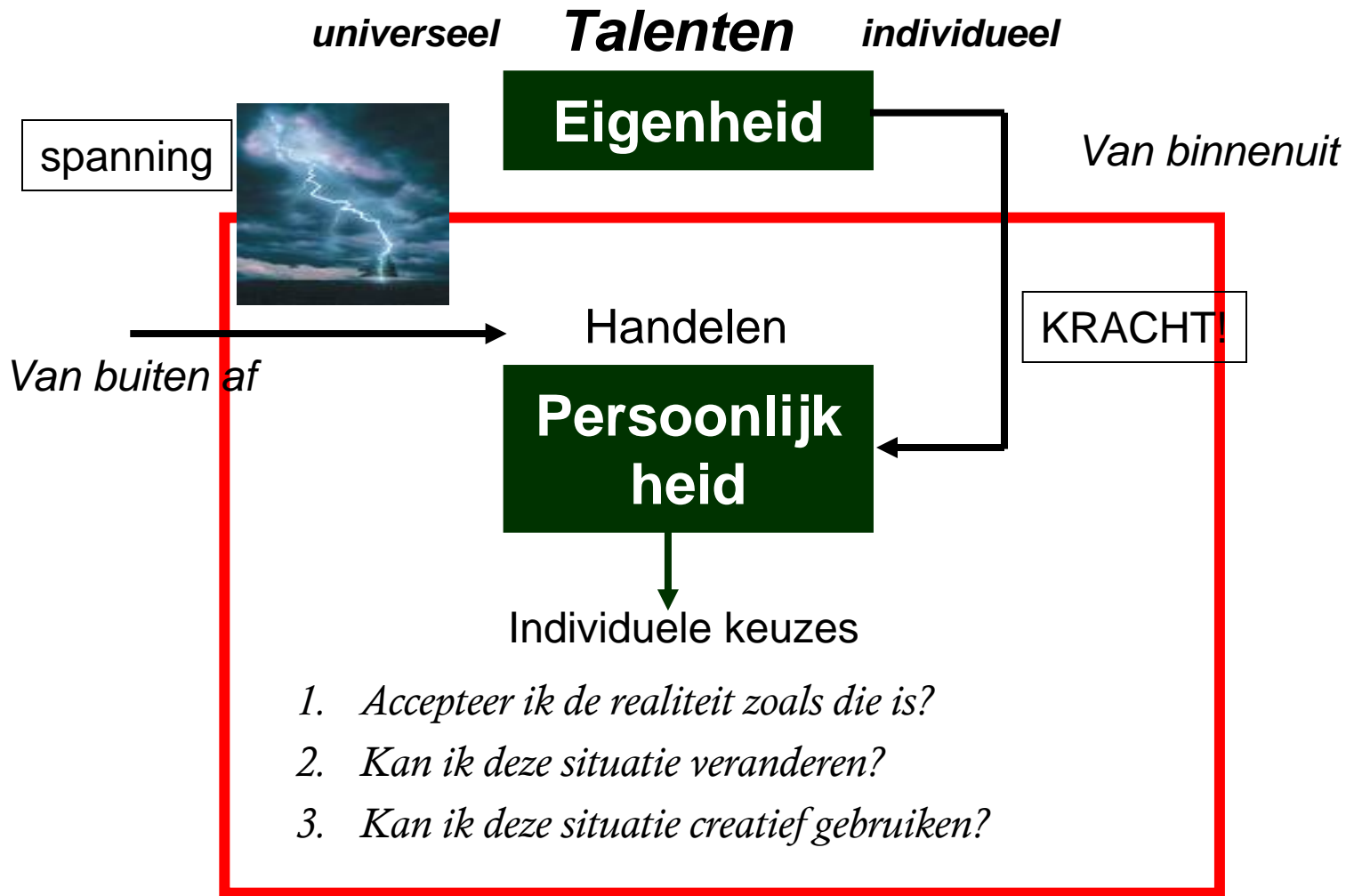


Programma

- Hoe ga je effectief om met een veranderende omgeving?
- Wat zet iemand aan tot verandering?
- Hoe stimuleer je iemand te veranderen?
- Wat is persoonlijk meesterschap?



Effectief en ineffectief handelen



De kracht van talent

Een sprekend en zingend voorbeeld.



De kern samengevat

1. Elk individu heeft (niet) ontwikkeld talent en dus potentieel
2. Talent “dringt” tot manifestatie
3. Het uiten van talent geeft een gevoel van kracht en harmonie en leidt tot betere performance
4. Talent is zichtbaar voor de ander
5. Ontwikkelen betekent kiezen, eigen verantwoordelijkheid nemen



Simpel maar niet eenvoudig!

“The only thing constant in life is change”

- Manifesteren in een dynamische omgeving
- De omgeving verandert continue
- Hoe ga je daar mee om?



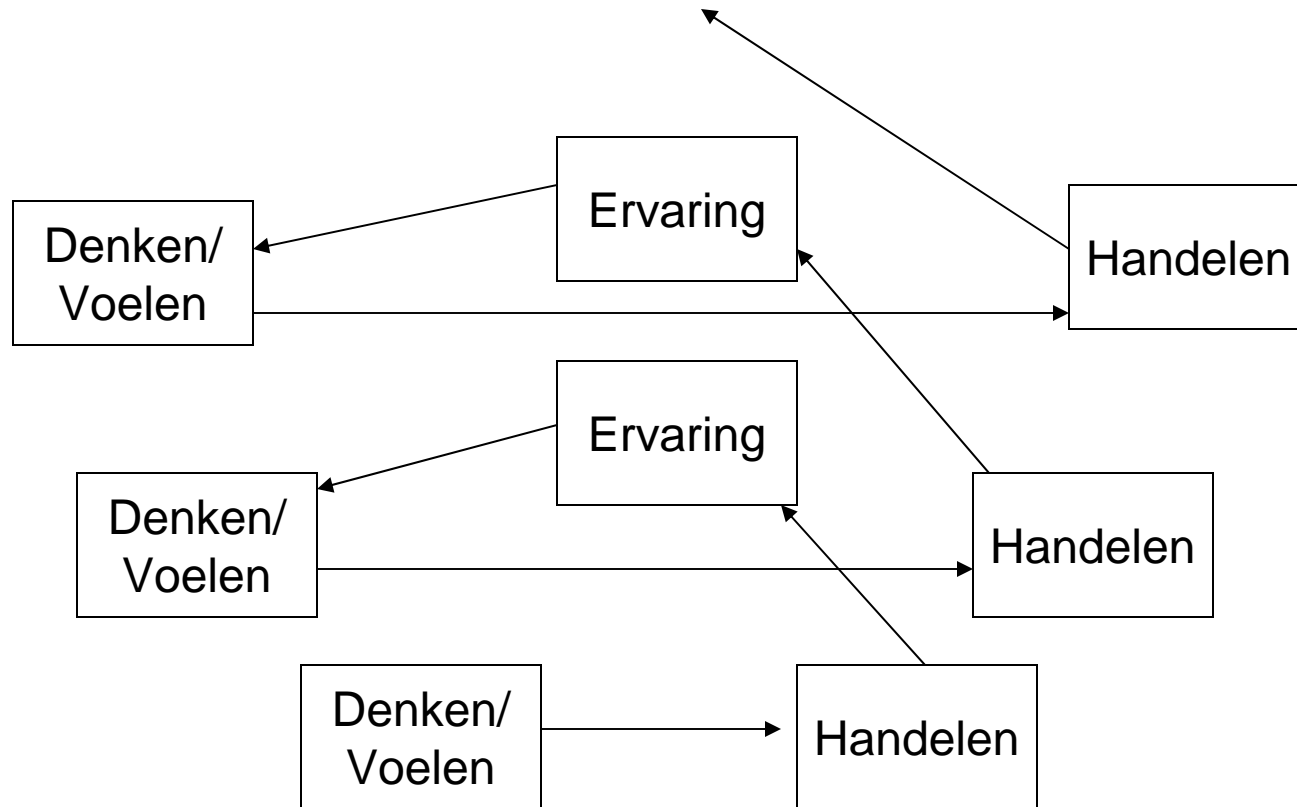
Wat zet iemand aan tot verandering?

1. Accepteer ik de realiteit zoals die is?
2. Kan ik deze situatie veranderen?
3. Kan ik deze situatie creatief gebruiken?

*“Life is what it is, you cannot change it
But you can change your self “* (Inayat Khan)



Hoe doe je dat?



Persoonlijk Meesterschap

Have the strenght to accept the things you cannot change.

Have the courage to change the things you can.

Have the wisdom to know the difference.



Persoonlijk Meesterschap

- De kracht van binnenuit is leidend
- Je neemt volledige verantwoordelijkheid voor de situatie
- Je weet binnen de dynamische omgeving je zelf te manifesteren



Stellingen

- Investeren in mensen heeft geen zin als ze niet zelf willen
- Echte veranderingen zijn zeldzaam, bijna altijd gaat het om oude wijn in nieuwe zakken
- Mensen hebben moeite met veranderen en dus komt er altijd weerstand. Niet teveel aandacht aan besteden dus
- Iedere organisatieverandering staat of valt bij de verandering op individueel nivo



Onze ervaringsgebieden

1. Talentontwikkeling
2. Leiderschap
3. Team Performance
4. Communicatie
5. Partnerships met technisch specialisten



Concrete programma's

1. Talentontwikkeling

- Ontdek je Talent
- Persoonlijk Ondernemerschap
- Software Engineer Empowerment

2. Leiderschap

- Leiderschapsprogramma
- Performance, Personal Coaching

3. Team Performance

- Management Team
- Consultants team
- Projectteams

4. Communicatie



Info

Één ervaring zegt meer dan 1000 woorden...

Wij komen graag langs voor een vrijblijvend gesprek of presentatie:

Meer informatie?

www.performancecompany.nl

info@performancecompany.nl

Michel Bergman 06-36398297 michel@performancecompany.nl

René Janssen 06-81706545 rene@performancecompany.nl



Performance Company
Creators in Personal Performance

September 2009